



Gedrags - en integriteitscode

Inleiding

Hogeschool Rotterdam leidt studenten op tot professionals die een waardevolle bijdrage leveren aan de hedendaagse complexe maatschappij. Vanuit onze onderwijsvisie besteden we naast de kwalificatie tot professional aandacht aan de persoonlijke ontwikkeling van studenten. Ook besteden we aandacht aan het goed kunnen samen werken en samen leven, waarbij sociale aspecten, waarden, normen en gewoonten van het beroep en de positie van de student in de maatschappij belangrijk zijn. Deze missie en visie op het onderwijs vragen om verantwoordelijk gedrag dat daarop aansluit. Verantwoordelijk gedrag vloeit bovendien voort uit de identiteit en waarden van Hogeschool Rotterdam.

Deze Gedrags- en integriteitscode geeft richting aan *gewenst gedrag*, dat past bij Hogeschool Rotterdam, een positief effect heeft op het behalen van de doelstellingen en gericht is op het realiseren van een veilige en stimulerende leer, werk- en onderzoeksomgeving.

Artikel 1 Reikwijdte

1. Deze Gedrags- en integriteitscode is één van de nadere uitwerkingen van de huisregels als genoemd in artikel 7.57h Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek.
2. Deze Gedrags- en integriteitscode is van toepassing op iedereen die werkzaamheden verricht voor Hogeschool Rotterdam en alle bij Hogeschool Rotterdam ingeschreven studenten, cursisten en extranei.
3. De werkingssfeer van deze Gedrags- en integriteitscode gaat uit van een brede interpretatie van het begrip leer- en werkomgeving van Hogeschool Rotterdam, zowel online als offline. In de verschillende contexten betreft *gewenst gedrag* actief handelen, maar ook het nalaten daarvan.
4. Hogeschool Rotterdam stimuleert met deze Gedrags- en integriteitscode *gewenst gedrag*. Tegelijkertijd geeft deze Gedrags- en integriteitscode richting in situaties waarin sprake is van (mogelijk) *ongewenst gedrag* en/of dilemma's inzake *gedrag* en *integriteit*.

Artikel 2 Kaders

1. Hogeschool Rotterdam wijst alle vormen van *ongewenst gedrag* af en zet zich in voor het creëren en stimuleren van een veilige leer- en werkomgeving.
2. *Gewenst gedrag* sluit aan bij de identiteit, missie, visie en doelstellingen van Hogeschool Rotterdam. Dit *gedrag* sluit aan bij het beroep waarvoor onze studenten worden opgeleid.
3. Hogeschool Rotterdam hanteert voor *gewenst gedrag* en omgangsvormen de volgende waarden:
 - a. Respect – we studeren en werken samen op basis van respect, waardering en betrokkenheid.
 - b. Integriteit – we handelen eerlijk, zorgvuldig, uitlegbaar en standvastig.
 - c. Inclusiviteit – we omarmen diversiteit, waarderen verschillen en stimuleren dat iedereen mee kan doen.

- d. Samenwerking – we creëren samen toegevoegde waarde voor de studenten, het werkveld en de maatschappij en spelen actief in op veranderingen.

Artikel 3 Gedrag en integriteit

1. Wij gaan respectvol om met anderen en laten daarbij iedereen in hun waarde.
2. Wij kleden en gedragen ons op een passende en respectvolle manier, waarbij we rekening houden met de opvattingen van anderen. Dit betekent onder andere dat we in de leer- en werkomgeving van Hogeschool Rotterdam geen gezichtsbedekkende kleding dragen.
3. Wij spannen ons in om bij te dragen aan een veilige leer- en werkomgeving. Daarom onthouden wij ons van iedere vorm van ongewenst gedrag, in het bijzonder van (seksuele) intimidatie, discriminatie, agressie, geweld en pesten.
4. Wij gaan altijd zorgvuldig om met de goede naam, belangen en uitgangspunten van Hogeschool Rotterdam en laten daarbij de waarden van Hogeschool Rotterdam leidend zijn. Dit doen wij binnen, maar ook buiten de directe context van de leer- en werkomgeving, bijvoorbeeld tijdens stage of op social media.
5. Wij zijn ons bewust van onderlinge gezagsverhoudingen, zoals tussen een docent en student, en de bijzondere verantwoordelijkheid die daaruit voortvloeit. Het uitgangspunt daarbij is dat een liefdesrelatie tussen een medewerker en een student niet is toegestaan. Medewerkers zullen een liefdesrelatie met een collega of student melden bij en bespreken met de leidinggevende. Deze melding wordt met de grootst mogelijke discretie behandeld en leidt tot een schriftelijk vastgelegde oplossing die onderlinge afhankelijkheid uitsluit.
6. Wij gaan zorgvuldig om met de eigendommen en voorzieningen van Hogeschool Rotterdam en gebruiken deze zorgvuldig, zowel in de online als offline omgeving.
7. Wij communiceren op een open, eerlijke en niet-anonieme wijze en spreken anderen zo nodig actief aan op zowel positief als negatief gedrag.
8. Wij communiceren in de taal van het onderwijs. Dit is in principe Nederlands, tenzij voor een opleiding of cursus beargumenteerd een uitzondering is gemaakt.
9. Wij gaan vertrouwelijk om met informatie die ons vertrouwelijk bereikt, of waarvan wij redelijkerwijs mogen aannemen dat deze vertrouwelijk behandeld moet worden.
10. Wij gaan zorgvuldig om met de belangen van Hogeschool Rotterdam en laten deze niet ten koste gaan van eigen belangen en/of belangen van anderen. Wij bespreken dilemma's hierover met anderen, bijvoorbeeld met medestudenten, docenten of leidinggevenden en zullen andersom ook gesprekspartner zijn voor anderen.
11. Werknemers zullen aan hen verbonden personen (zoals partner, familie, vrienden) niet bevoordelen. Dit geldt onder andere bij het toekennen van (betaald) werk of studiepunten.

Artikel 4 Naleving

1. Hogeschool Rotterdam wil deze Gedrags- en integriteitscode door middel van voorbeeldgedrag in de praktijk brengen. Leidinggevenden hebben hierin een bijzondere verantwoordelijkheid. Van hen wordt verwacht dat zij de inhoud van deze Gedrags- en integriteitscode met overtuiging in woord en daad uitdragen.
2. Naleving van deze Gedrags- en integriteitscode is niet vrijblijvend. Hogeschool Rotterdam verwacht dat iedereen de Gedrags- en integriteitscode en onderliggende regelingen kent en daar altijd naar handelt.
3. De Gedrags- en integriteitscode is geen limitatieve opsomming van regels, maar is richtinggevend voor gewenst gedrag. Gedrag dat niet past bij de letter en geest van deze Gedrags- en integriteitscode kan gevolgen hebben.
 - a. Aan medewerkers kan een maatregel worden opgelegd conform de CAO-hbo.

- b. Aan studenten kan een ordemaatregel worden opgelegd conform artikel 7.57h Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek, nader uitgewerkt in de Regeling gedrag en gevolgen (bijlage bij Hogeschoolgids).
 - c. Voor derde partijen kan gedrag dat in strijd is met deze Gedrags- en integriteitscode contractuele gevolgen hebben.
4. Deze Gedrags- en integriteitscode richt zich op gewenst gedrag. Voor nadere uitwerking hiervan of van specifieke vormen van ongewenst gedrag kent Hogeschool Rotterdam verschillende separate reglementen. Deze hebben betrekking op onderwerpen als wetenschappelijke integriteit, nevenfuncties, klachten over ongewenst gedrag of algemene klachten van studenten of medewerkers. De verschillende regelingen zijn te vinden op [Hint](#) en/of als bijlage van de [Hogeschoolgids](#).

Artikel 5 Slotbepalingen

1. Hogeschool Rotterdam stimuleert het open gesprek over hoe we met elkaar samen leren en samen werken. Daarbij hoort dat dilemma's die zich daarbij voordoen met elkaar worden besproken. Het delen en bespreken van vragen of dilemma's met anderen wordt aangemoedigd. Dit kan bijvoorbeeld met leidinggevendenden, medestudenten, collega's of vertrouwenspersonen.
2. Deze Gedrags- en integriteitscode is na advies van de Centrale Medezeggenschapsraad vastgesteld door het College van Bestuur op 24 april 2023.